

# CODE OF CONDUCT | GOEKELER Messtechnik GmbH

## 1. Präambel

Unser Code of Conduct ist ein verbindlicher Leitfaden für die gesamte GOEKELER Messtechnik GmbH. Er gilt für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, Führungskräfte, die Unternehmensleitung sowie für Lieferanten und Geschäftspartner. Er spiegelt unsere Werte wider und signalisiert unser verantwortungsbewusstes Handeln nach innen wie außen.

## 2. Vorbildfunktion der Unternehmensleitung

Die Unternehmensleitung verpflichtet sich, wirtschaftlich, sozial und ökologisch verantwortlich zu handeln. Dazu gehören die Einhaltung aller geltenden Gesetze, sowie ein fairer und ethischer Umgang mit Kunden, Lieferanten und Mitbewerbern. Führungskräfte leben die Werte des Unternehmens vor und unterstützen ihre Teams bei der Einhaltung dieses Kodex.

## 3. Teamgeist und Zusammenarbeit

Wir fördern eine offene, kreative und respektvolle Zusammenarbeit im Team. Die Vielfalt unserer Mitarbeitenden ist unsere Stärke. Konstruktive Kritik und neue Ideen sind willkommen und werden aktiv unterstützt.

## 4. Gleichbehandlung und Antidiskriminierung

Diskriminierung jeglicher Art ist untersagt – unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, sexueller Identität, Familienstand, Behinderung oder Weltanschauung. Entscheidungen im Personalbereich erfolgen ausschließlich auf Grundlage von Qualifikation und Leistung.

## 5. Umwelt- und Arbeitsschutz

Wir achten auf einen schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen. Unsere Produkte und Dienstleistungen sollen nachhaltig und umweltverträglich sein. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben oberste Priorität – Führungskräfte sind verpflichtet, eine sichere Arbeitsumgebung zu gewährleisten.

## 6. Kundenorientierung

Wir handeln stets fair und ehrlich gegenüber unseren Kunden. Ihre Bedürfnisse stehen im Mittelpunkt. Ziel ist es, durch Vertrauen langfristige und nachhaltige Kundenbeziehungen aufzubauen.

## 7. Gesetzesstreue und fairer Wettbewerb

Führungskräfte, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen halten sich weltweit an die geltenden Gesetze und Vorschriften.

Geschäftspartner und Lieferanten sind ebenfalls zur Einhaltung verpflichtet. Verstöße gegen Exportkontrollen, Sanktionen oder Wirtschaftsembargos sind ausgeschlossen. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller wettbewerbsrechtlichen Vorgaben. Preisabsprachen oder wettbewerbswidrige Strategien werden nicht toleriert. Wettbewerbsverzerrende Boykotte oder Kartelle sind ausgeschlossen.

## 8. Keine Kinder- oder Zwangsarbeit

Wir lehnen Kinder- und Zwangsarbeit strikt ab. Dies gilt weltweit, auch in Ländern, in denen nationale Gesetze niedrigere Standards erlauben. Unsere Lieferanten und Geschäftspartner verpflichten sich ebenfalls zur Einhaltung dieser Grundsätze.

## 9. Geschenke, Spenden, Korruption

9.1 Geschenke: Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen dürfen keine persönlichen Vorteile fordern oder annehmen, die Entscheidungen im Unternehmen beeinflussen könnten. Übliche Werbegeschenke (z. B. Kugelschreiber, Kalender) sind erlaubt. Höherwertige Geschenke müssen der Geschäftsleitung gemeldet werden oder sind abzulehnen.

9.2 Spenden: Spenden erfolgen transparent und nur an Organisationen, die unseren Werten entsprechen. Zuwendungen an politische Parteien oder Einzelpersonen sind ausgeschlossen.  
9.3 Korruption: Wir dulden keine Form von Bestechung, Vorteilsgewährung oder Korruption. Unsere Kontrollsysteme dienen der Prävention von Betrug, Geldwäsche, Steuerhinterziehung und ähnlichen Delikten. Interessenkonflikte sind zu vermeiden.

## 10. Berufliche Standards und Hinweisgeberschutz

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen handeln stets im Einklang mit den beruflichen Standards, unseren internen Richtlinien und gesetzlichen Vorgaben. Fehlverhalten wird nicht vertuscht. Alle können in gutem Glauben Hinweise auf tatsächliches oder vermutetes Fehlver-

halten geben – ohne Angst vor Repressionen. Wir schützen Hinweisgebende und bieten vertrauliche und ggf. anonyme Meldewege.

## 11. Datenschutz und IT-Sicherheit

Personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen werden mit grösster Sorgfalt behandelt. Wir sichern Daten aktiv gegen Verlust, Missbrauch oder Diebstahl. Die Nutzung von IT-Systemen erfolgt verantwortungsvoll und im Rahmen der Richtlinien.

## 12. Verhalten in sozialen Medien und digitalen Kanälen

In sozialen Netzwerken und digitalen Kanälen kommunizieren wir respektvoll und achten auf die Trennung von privaten Meinungen und Unternehmensinteressen. Vertrauliche Informationen dürfen nicht veröffentlicht werden.

## 13. Vertraulichkeit und Firmengeheimnisse

Mit allen materiellen und immateriellen Unternehmenswerten – inklusiven Produkten, Arbeitsmitteln und geistigem Eigentum – ist sorgfältig und vertraulich umzugehen.

## 14. Verantwortung, Sanktionen und Weiterentwicklung

Alle Mitarbeiter- und Mitarbeiterinnen sind verpflichtet, die Grundsätze dieses Verhaltenskodex einzuhalten. Führungskräfte leben die Werte vor, unterstützen ihre Teams bei der Umsetzung und greifen bei Fehlverhalten konsequent ein. Verstöße gegen den Kodex werden fair und transparent geprüft und können disziplinarische oder rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Der Kodex wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf weiterentwickelt.



# CODE OF CONDUCT

## 1. PRÄAMBEL

Der Verhaltenskodex gilt für alle – intern und extern – und bildet die Grundlage für unser verantwortungsvolles, werteorientiertes Handeln.

## 2. VORBILDFUNKTION DER UNTERNEHMENSLEITUNG

Führung beginnt mit Haltung: Die Unternehmensleitung lebt gesetzesstreues, ethisches und nachhaltiges Handeln konsequent vor.

## 3. TEAMGEIST UND ZUSAMMENARBEIT

Wir fördern Vielfalt, Respekt und eine offene, kreative Teamkultur. Ideen und Kritik sind willkommen.

## 4. GLEICHBEHANDLUNG UND ANTIDISKRIMINIERUNG

Diskriminierung wird nicht geduldet. Alle Entscheidungen basieren auf Leistung und Qualifikation.

## 5. UMWELT- UND ARBEITSSCHUTZ

Wir handeln umweltbewusst und achten auf die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter- und Mitarbeiterinnen.

## 6. KUNDENORIENTIERUNG

Unsere Kunden stehen im Zentrum. Wir handeln fair, transparent und bauen auf langfristige Beziehungen.

## 7. GESETZESTREUE UND FAIRER WETTBEWERB

Wir halten uns an Recht und Gesetz – weltweit. Wettbewerbsverzerrung und illegale Geschäftspraktiken lehnen wir ab.

## 8. KEINE KINDER- UND ZWANGSARBEIT

Wir arbeiten ausschließlich mit Partnern, die internationale Sozialstandards einhalten – ausnahmslos.

## 9. GESCHENKE, SPENDEN, KORRUPTION

Persönliche Vorteile sind untersagt. Spenden erfolgen transparent. Bestechung und Korruption werden nicht toleriert.

## 10. BERUFLICHE STANDARDS UND HINWEISGEBERSCHUTZ

Alle halten sich an Regeln und Standards. Fehlverhalten kann sicher gemeldet werden – ohne Angst vor Konsequenzen.

## 11. DATENSCHUTZ UND IT-SICHERHEIT

Daten und Systeme werden geschützt. Der verantwortungsvolle Umgang mit Informationen ist Pflicht.

## 12. VERHALTEN IN SOZIALEN MEDIEN

Wir kommunizieren respektvoll. Private Meinungen und Unternehmensinteressen werden klar getrennt.

## 13. VERTRAULICHKEIT UND FIRMENGEHEIMNISSE

Mit allen Unternehmenswerten wird sorgfältig und verantwortungsvoll umgegangen.

## 14. VERANTWORTUNG, SANKTIONEN, WEITERENTWICKLUNG

Alle tragen Verantwortung. Verstöße werden geahndet. Der Kodex wird regelmäßig überprüft und verbessert.